INGENIERIA Perforación Horizontal S.A.S.	EVALUACION DE INDUCCIÓN Y RE - INDUCCIÓN	CODIGO: RH-12-FO VERSIÓN: 4 FECHA: 20/06/2020

NOMBRE: Rafael Antonio Suarez CARGO operario

CEDULA: 3017678 FECHA REALIZACIÓN 23/06/2022

INDUCCIÓN: ☐ RE INDUCCIÓN: ☒

APROBÓ X

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Valoración de cada punto 1.0 respuesta completa.
Nota: En caso de no superar un resultado 7.0, se realizará una nueva capacitación.

NO APROBÓ ____

En las siguientes preguntas diligencie en el espacio en blanco las respuestas adecuadas a cada pregunta.

CONCEPTO	DEFINICIÓN	
1. Cual es el objetivo de la política del Sistema de Gestión Integral de Ingeniería de Perforaciones Horizontales S.A.S	Desarrollar proyectos para cumplir con los requisitos contractuales, técnicos y legales para satisfacer al cliente	1.0
2. Enuncie las 3 políticas de regulación de Ingeniería de Perforaciones Horizontales S.A.S	1. Política de alcohol, tabaquismo, sustancias psicoactivas 2. Sistema de gestión integral 3. Seguridad vial y manejo de equipos	1.0
3. Enuncie 2 objetivos del sistema de gestión Integral de Ingeniería de Perforaciones Horizontales S.A.S	1. Mejora continua 2. Mejora constante del desempeño ambiental	1.0
4. De 3 ejemplos de acto inseguro de acuerdo a la actividad que va a realizar en Ingeniería de perforaciones Horizontales S.A.S.	1. Trabajar bajo los efectos del alcohol 2. Usar maquinaria dañada 3. No usar Epps	1.0
5. A que hace referencia la misión de Ingeniería de Perforaciones Horizontales S.A.S	Mantener y prestar los servicios que ofrece la compañía en obras civiles o perforaciones En Colombia y Ecuador	1.0

Responda las siguientes preguntas con falso o verdadero según corresponda:

CONCEPTO	DEFINICIÓN	F	V	
6. COPASST	Un organismo de vigilancia y control del cumplimiento de las normas en seguridad y salud en el trabajo		✓	1.0
7. REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Documento en el cual se establecen normas, reglamentaciones y responsabilidades de la empresa y trabajadores. También se evalúan y establecen los factores de riesgo que se encuentran en el contexto laboral. En este se define el compromiso por brindar actividades para evitar ATEL, dar inducción a todo el personal, promover y garantizar la constitución y funcionamiento del COPASST, destinar recursos necesario para desarrollar actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo. Debe ser publicado en dos lugares y conocido por todo el personal.		✓	1.0
8. ENFERMEDAD LABORAL	Enfermedad laboral es aquella causada de manera directa por el ejercicio de la profesión que realice una persona o como consecuencia de un accidente laboral, produciendo desde una incapacidad hasta la muerte.		✓	1.0

Powered by CamScanner

PH INGENIERIA Protección Horizontal S.A.S.	EVALUACION DE INDUCCIÓN Y RE - INDUCCIÓN	CODIGO: RH-12 FO VERSIÓN: 4 FECHA: 20/06/2020

De las TRES opciones que aparecen marque la respuesta correcta en la casilla correspondiente

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
9. ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraida como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	✓		
10. COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	a) Un grupo de trabajadores que evalúan riesgos. b) Un comité organizado por el empleador para juzgar trabajadores. c) Un organismo de vigilancia y control para la prevención del acoso laboral y riesgos psicosociales			✓
11. REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al b) suceso y debe comunicarse a un compañero. c) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de HSEQ. d) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.			✓
12. RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre.			✓
13. CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	✓		
14. PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Que hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales			✓
15. CLASES DE BRIGADAS	a) De atención al cliente, ayuda al usuario y venta de pasajes. b) De Refrigerios, actividades deportivas y jornadas de relajación c) Primeros auxilios, control y extinción de incendios, búsqueda y rescate.			✓
16. EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		✓	
17. SI SUFRE DE UNA ENFERMEDAD COMÚN (EJ: ¿GRIPA) LA ENTIDAD QUE LO ATENDERÍA SERÍA?	a) EPS (Entidad promotora de salud) b) AFP (Administradora de fondo de pensiones) c) ARL (Administradora de riesgos Laborales)	✓		

10
20
1.0
1.0
1.0
1.0
1.0
1.0

Powered by CamScanner

	EVALUACION DE INDUCCIÓN Y RE - INDUCCIÓN	CODIGO: RH-12-FO VERSIÓN: 4 FECHA: 20/06/2020

18. CUALES SON LOS RIESGOS DE EXPOSISION?	a) a) Ruido, Alimentación, Mecánicos. b) b) Fisicos, Quimicos, Biomecánicos, Biológicos, Psicosociales, Condiciones de seguridad, Fenómenos naturales. c) c) Espacios Confinados, Trabajo en Caliente y Alturas.		✓		1.0
19. SON NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO?	a) Inspección del área donde va a realizar el trabajo. b) El No consumo de tabaco, alcohol y drogas en las instalaciones de la compañía o en el área de trabajo. c) A y B Son correctas.			✓	1.0
20. A QUE HACE REFERENCIA LAS SIGLAS HSEQ?	a) Hospedaje, Salida, Empleo, Química. b) Seguridad y salud, Calidad y Medio ambiente. c) Hospital, Salud, Ecología, Queja.		✓		1.0
21. CUAL DE LAS SIGUEINTES IMÁGENES REPESENTA TAREAS DE ALTO RIESGO?	a)  ESPACIOS CONFINADOS b)  TRABAJOS EN CALIENTE c)  PINTAR	✓	✓		1.0
22. CUÁL DE LOS SIGUIENTES ELEMENTOS NO PUEDEN SER UTILIZADOS O INGERIDOS DURANTE LA JORNADA LABORAL?	a)  ALCOHOL b)  DROGAS c)  ARMAS	✓	✓	✓	1.0

23. ¿Qué se debe hacer en caso de emergencia?

☐ 
CORRER DESESPERADAMENTE

☐ 
HABLAR POR CELULAR

☒ 

SEGUIR RUTAS DE EVACUACIÓN

1.0



DIRIGIRSE AL PUNTO DE ENCUENTRO MAS CERCANO

☒


HACER USO DE EXTINTOR SI CONOCE SU FUNCIONAMIENTO.

☒

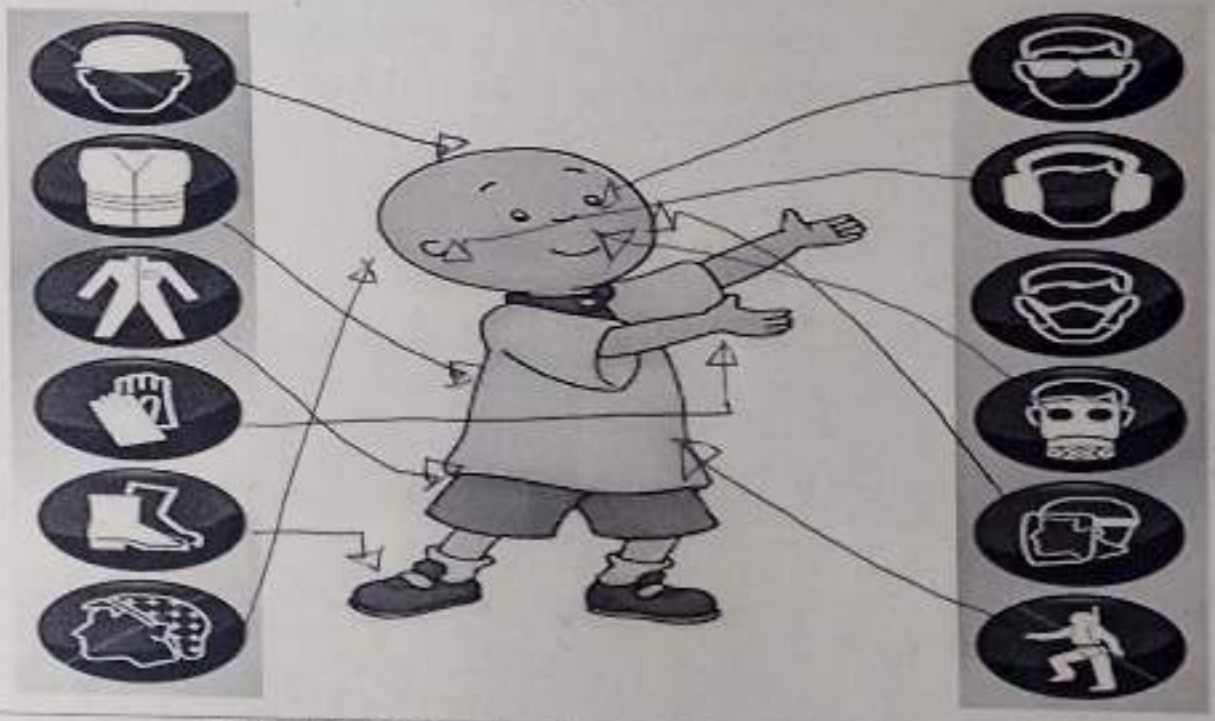

COMER

☐

Powered by CamScanner

INGENIERIA Perforación Horizontal S.A.S	EVALUACION DE INDUCCIÓN Y RE - INDUCCIÓN	CODIGO: RH-12 FO VERSIÓN: 4 FECHA: 20/06/2020

24. Con una flecha dirige el elemento de protección hacia la parte del cuerpo donde debe ser usado



1,0

25. Indique el nombre de cada uno de los siguientes elementos



Arnes



Eslinga de vida



mosqueton



Freno

1,0



eslinga



casco

Powered by CamScanner

INGENIERIA Perforación Horizontal S.A.S	EVALUACION DE INDUCCIÓN Y RE - INDUCCIÓN	CODIGO: RH-12-FO VERSIÓN: 4 FECHA: 20/06/2020

26. Esta señalización que le indica hacer



Riesgoelectrico



uso de gafas



ruta de evacuación

1.0

27. A que (ARL) Administradora de Riesgos Laborales quedara o se encuentra usted afiliado?

segurosedivar

1.0

Aprueba	Si	Resultado de la evaluación:	27/27
No aprueba			
Evaluador por:			
Observaciones:			

Valoración de cada punto 1.0 respuesta completa.
Nota: En caso de no superar un resultado 7.0 se realizará una nueva capacitación.

Plan de acción:	Fecha de Programación:

***Yo** Rafael Suarez **me comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo, Calidad y Medio ambiente, al igual que las políticas internas de INGENIERIA DE PERFORACIONES HORIZONTALES S.A.S (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, PESV), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.*

FIRMA _____ C.C. 3014649

Powered by CamScanner